

İŞ FAKTORİNG



Sürdürülebilirlik Politikası

A- Amaç ve Kapsam

Sürdürülebilirlik Politikası gerek Şirketin gerekse müşterilerinin iş ve diğer faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri önlemeye veya asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktadır.

B- Tanımlar

Şirket: İş Faktoring A.Ş.

Düşük Karbon Ekonomisi: Ekonomideki üretim - tüketim zincirinde meydana gelen bütün iktisadi faaliyetlerde gerekli enerjinin en düşük seviyede karbon emisyonuna yol açacak şekilde teminini sağlayan model

Sürdürülebilir Kalkınma: İnsan ile doğa arasında denge kurarak doğal kaynakları tüketmeden, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına imkan verecek şekilde bugünün ve geleceğin yaşamını ve kalkınmasını programlamak

Sürdürülebilirlik Komitesi: Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri ile aksiyon planlarını belirleyen, uygulanması için Şirket içinde gereken işbirliği ve koordinasyonu sağlayan komite

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu: Sürdürülebilirlik Komitesi altında faaliyet gösteren, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak adına fikir üreterek aksiyon planları oluşturulmasını ve bunları Sürdürülebilirlik Komitesi onayına sunarak planların hayata geçirilmesinin sağlanmasını hedefleyen çalışma grubu

C- İlke ve Esaslar

Şirket sürdürülebilirlik politikası doğrultusunda aşağıdaki ilke ve esaslar dahilinde hareket eder.

1. Faaliyetlerinin doğrudan veya dolaylı ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini takip ederek yönetir.
2. Düşük karbon ekonomisine geçişte önemli rol oynayan projeleri desteklemeyi hedefler.
3. İklim değişikliğinin etkilerini ve buna bağlı riskler ile fırsatları dikkate alırken faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı etkileri mümkün olan en az düzeye indirmeye yönelik önlemler alır.
4. Çalışan memnuniyetlerini dikkate alarak insan haklarına saygılı, sosyal adaleti ve çalışma haklarını gözetken bir iş ortamı yaratmayı hedefler.
5. Fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, din, siyasi düşünce, ırk, köken, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsel yönelim tercih, zihinsel ya da bedensel engel, yaş, kültürel/sosyal sınıf ve görüş/düşünce farklılıkları doğrultusunda kişileri ayırt eden, dışlayan ya da seçmeye yönelik her türlü ayrımcılığı reddeder ve eşitsizlikleri ortadan kaldırmayı hedefler. İşgücünde çeşitliliği entelektüel sermayesinin temel bir bileşeni olarak kabul eder.
6. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar kapsamında, çalışanlarına sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sağlayarak önleyici, düzeltici ve koruyucu yaklaşımlar ile bu konudaki süreçlerini iyileştirmeyi hedefler.
7. Orta ve uzun vadeli stratejilerini çalışanları, müşterileri ve tüm paydaşlarının hak ve menfaatleri ile kamu yararını gözeterek şekilde hazırlar.

8. Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermez, ilgili durumlarda Şirketin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde hareket eder. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası bu politikayı tamamlar.
9. Çalışanlarının veya Şirketi temsil edenlerinin, müşterilerden doğrudan veya dolaylı olarak Şirketin Hediye ve Ağırlama Politikası hükümlerine aykırı hediye talep veya kabul etmemelerini ve bu anlamı doğuran davranışlarda bulunmamalarını sağlar. Hediye ve Ağırlama Politikası bu politikayı tamamlar.
10. Sürdürülebilirlik konusunun hassasiyetinin kavranabilmesi adına çalışan farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetlerde bulunur.
11. Satın alma işlemlerinde adaletli, tarafsız ve dürüst bir süreç yürütür. Profesyonellik, ürünün/hizmetin kalitesi, dayanıklılığı, güvenilirliği ve bedeli gibi unsurları gözeterek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda faaliyet gösteren firmalarla Satın Alma Prosedürlerine göre hareket eder.
12. Ulusal ve uluslararası ölçekte sürdürülebilirlik çalışmaları yürüten çok taraflı inisiyatiflerin faaliyetlerini takip eder. Sürdürülebilirlik konusunda, amaç ve stratejileriyle uyumlu iş birliği platformlarında yer almayı önemser.
13. Sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi ilke edinir.
14. Müşteri odaklı çalışma anlayışını ön planda tutarak pazarlama ve satış faaliyetlerinde sunulan ürün ve hizmetlere ilişkin tüm bilgileri eksiksiz, açık ve kolay anlaşılır bir biçimde müşterileriyle paylaşmayı ilke olarak benimser.
15. Ulusal mevzuat ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle yasaklanan ve kısıtlama getirilen faaliyetleri, bu politikanın ekinde yer verilen "Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi" kapsamında izler ve bu faaliyetleri herhangi bir çevresel ve sosyal etki değerlendirmesine tabi tutmaksızın ya da tutar sınırı gözetmeksizin finanse etmez.
16. İklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı salınımlarını düzenli olarak ölçmeyi hedefleyerek, azaltmak amacıyla planlamalarda bulunur.

D- Denetim

Politika hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir.

E- Yürürlük

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 10/01 /2023 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Politika hükümlerinin yerine getirilmesinden ve politikanın güncellenmesinden Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu sorumludur. Gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.

EK: Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi

İş Faktoring, bilgisi dahilinde, aşağıdaki alanlarda ve/veya şekillerde faaliyet gösteren firmaların bu alandaki faaliyetlerine finansman sağlamamaktadır:

- Yürürlükteki yerel mevzuat uyarınca ve/veya uluslararası sözleşmelerle yasaklanmış ürün ve faaliyetlerin üretimi ve ticareti. İlgili yasaklar bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki faaliyet alanlarını kapsamaktadır:
 - Uluslararası sözleşmelerle yasaklanmış ilaçlar, pestisit, herbisit ve ozon tabakasına zarar veren maddelerin üretimi ve/veya ticareti.
 - CITES Sözleşmesi (1) tahtında düzenlenen vahşi yaşam unsurlarının ve ürünlerinin ticareti.
 - Basel Sözleşmesi ve ülkemizde taraf olunan uluslararası ilgili sözleşmelere uygunluk göstermeyen atıkların ve atık ürünlerinin sınır ötesi ticareti.
 - PCB (2) veya yasaklanmış asbest türlerinin veya bunları içeren ürünlerin üretimi ve/veya ticareti.
- Cebri çalıştırmanın (3) ve tehlikeli çocuk işçiliğinin (4) söz konusu olduğu faaliyetler ve ulusal ve uluslararası mevzuatla belirlenmiş çocuk işçi çalıştırılması yasaklı olan faaliyetlerde çocuk işçiliğinin söz konusu olduğu durumlar.
- UNESCO Dünya Miras Listesi ve UNESCO Dünya Miras Geçici Listesi'nde yer alan kültür varlıklarının belirgin ölçüde değişime uğraması, hasar görmesi veya ortadan kaldırılmasına sebep olan faaliyetler.
- Kitle imha silahları ve kara mayınları üretimi.
- Özellikle Su Kuşları Yaşama Ortamı Olarak Uluslararası Öneme Sahip Sulak Alanlar Sözleşmesi (RAMSAR Sözleşmesi) tahtında RAMSAR Alanı olarak belirlenen sulak alanlarda yapılan faaliyetler.
- “Kimberley” sürecine dahil olmayan ülkelerde elmas madenlerinin kullanılması ve elmas ticareti.
- Su ürünleri avcılığında akıntı ağının (drift-net) kullanıldığı faaliyetler.
- Pornografi veya fuhuş ile ilgili işler.
- Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) gerekliliklerine uyum sağlamayan tankerler aracılığıyla petrol ve diğer ve tehlikeli maddelerin taşınması faaliyeti.
- Kömür ve doğalgazı yakıt olarak kullanarak elektrik üretimi gerçekleştirmek üzere yeni kurulacak (greenfield) termik santral yatırımlarının finansmanına ilişkin krediler.
- Yeni kömür madeni yatırımları.
- Siyanür kullanılarak yürütülen altın madenciliği.

(1) CITES (The Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora): Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme.

(2) PCB (Polikarbonat Bifenil): Özellikle 1950-1985 yılları arasına tarihlenen yağlı transformatörler, kapasitörler ve anahtarlama donanımlarında (switch-gear) bulunan yüksek derecede zehirli bir kimyasal grubu.

(3) Cebri çalıştırma, ILO (International Labour Organization) sözleşmelerinde tanımlandığı şekilde, gönüllü olarak gerçekleştirilmeyen ve bir kişinin güç kullanma veya cezalandırılma tehdidiyle gerçekleştirdiği iş ve hizmetler anlamına gelmektedir.

(4) Çocuk işçilerin asgari yaş sınırı ILO Temel İnsan Hakları Sözleşmeleri'nde ve ulusal mevzuatta tanımlandığı şekilde olmak zorundadır.